

德龙人

立足德龙 面向行业 国际视野 人文关怀

第13期 总第0495期 2015年04月30日 星期四 农历乙未年三月十二 数字报地址: <http://www.dlholdings.com/epaper/>

向劳动者致敬!
为劳动者点赞!
祝全体德龙人
“五一国际劳动节”快乐

叶连松率省推进京津冀协同发展专家咨询委员会一行 到德龙钢铁调研指导工作

孟祥伟市长陪同调研 阚总全程陪同并汇报工作



本报讯(记者 张角 王志华)4月29日,原河北省委书记、全国政协常委、经济委员会副主任,省推进京津冀协同发展专家咨询委员会组长叶连松一行到德龙钢铁调研指导工作。邢台市市长孟祥伟、常务副市长李凤刚及市相关领导陪同视察。公司总经理阚永海全程陪同,并向专家领导一行详细介绍公司发展情况和环保治理工作。专家咨询委员会一行先后来到高炉出铁场、污水处理中心、全封闭精粉料场以及生产能源指挥中心等地视察。叶连松详细了解了德龙钢铁的发展现状,并对德龙的转型升级和环保治理举措表示肯定和认可。

安阳市、衡水市分别到德龙 对标环保治理工作

本报讯(记者 张角)4月20日,河南省安阳市副市长唐献泰率市环保局及职能部门一行,到德龙钢铁对标交流环保治理工作。邢台市政府记宋洪修等领导陪同下,到德龙钢铁对标环保治理工作,并就德龙在大气污染防治等方面的工作经验进行详细交流。总经理阚永海全程陪同,并向参观组一行介绍了德龙钢铁的环保装备和治理情况。

23日,衡水市环保局局长吕松印、衡水市政府研究室副主任刘俊生一行,到德龙钢铁对标交流环保治理工作。邢台市政府副秘书长王仁龙、市环保局局长司国亮等领导陪同交流。阚总向来访领导一行详细介绍了德龙钢铁环保治理方面的进展情况,双方就大气污染防治等方面的经验做法进行了坦诚深入的交流。

德龙轧辊选树典型 以模范行为引领降本增效

本报讯(记者 张培栋)在轧辊行业日趋严峻的形势下,德龙轧辊公司在全体员工中开展降本增效、开源节流活动,树立“过紧日子”的思想,倡导“节约从我做起,从小事做起”,鼓励广大员工围绕降本增效开展合理化建议活动,挖掘降本增效的“金点子”,对降本增效有突出贡献的员工给予荣誉和奖励。

现每月装轧辊75支,原每支需返修3台时。按返修率1/6计算,每月减少返修187.5台时,节约成本约3000元,受到了公司通报嘉奖。

在降本增效活动中,生产运营部设备员宁立广,立足岗位,用一种严肃、认真、负责的态度对待自己的工作。近日,该同志针对铸钢厂需要采购10套DN100气动对夹蝶阀备件,先在查阅历史采购记录和市场调查价格,后与部门领导和分厂维修人员沟通了解,现场查看损坏部件情况,发现原损坏的气动蝶阀中价值较高的气缸并未损坏,经过对蝶阀与气缸连接轴测量与库存的DN100手柄对夹蝶阀轴径一致,提出互换使用,安装使用后效果良好。手柄对夹蝶阀一套价格为100元而气动对夹蝶阀一套为2000元,仅此一次采购就节约资金1900元,并为今后该备件的采购提供了更好的解决办法。被公司授予月度“优秀员工”称号,并通报奖励。

机加工车工尹亚峰,勤奋好学,积极汲取,从一名普通的学徒工成为了生产骨干,技术能手,也在实践中总结出很多加工切削用量、刀具角度选择的诀窍,他运用自己摸索的这些诀窍,节省了大量工时费用和材料成本。在分厂节能降耗竞赛中以加工台时351.5个,刀具消耗1930元,单台时消耗5.49元,名列第一,比去年单台时刀具消耗平均降低7.7元,在平凡的工作岗位上做出了不平凡的业绩,受到了公司奖励。

机加工技术员工戴斌,工作严谨细致,通过对不同用户的轧辊配套零件技术要求和使用情况进行分析对比,对铸钢扇环工艺实施改进,提出取消铸钢扇环表面淬火,经实际验证,取消淬火后的扇环可以满足客户的使用要求,明显节约制造成本每吨1300元,公司给予了特别奖励以示表扬。

机加工钳工郝长学,在多年的维修中,总是以高度的责任感投入工作,该同志针对青重车床C61160投入进行重新加工,加装,同时加长光杠,进行技术改造,节约费用3万元,目前该车床使用状况良好。在加工大钢冷型时,对铸床C91250大轴杆进行外圆车小,同时在大轴头上装配了更小的小刀架,经过使用,效果良好,节省费用4万元,被授予月度“优秀员工”称号。

成本科职工成建军向公司提交合理化建议:改变循环接收厚度和侧角,可大大减少轧辊磨损后返修量,提高机加效率,经实际验证:按新标准装环3支,只返修1头。

星星之火,可以燎原。德龙轧辊公司宣传和树立一批立足岗位降本增效的最佳实践者,目的是在广大员工中倡导以良好的习惯自觉践行降本增效,以岗位创新力行降本增效,以建言献策推动降本增效,以模范行为引领降本增效,进一步增强紧迫感、责任感、使命感,精细化管理,杜绝浪费。通过建立有效的激励机制,采取相应的奖励形式,去提高大家的积极性、主动性、自愿性,做到压力层层传递、责任层层落实,形成人人挖潜、全员增效的强大合力,以此达到降本增效的目的。

奥宇钢铁“走出去 请进来” 实现烧结矿关键指标大幅优化

本报讯(通讯员 安颖川)奥宇烧结机自2014年5月底升级改造投运以来,产量一直徘徊在4300吨左右,利用系数1.36t/m²·h左右,较邢台工厂存在一定差距。为提升指标,烧结厂做出了诸多努力,厂级、车间级干部轮流现场工序跟踪、月度季度产量分析、调整管理机构等,并几次组织相关人员到邢台、唐山工厂对标学习,回来后对烧结系统实施了一些技术改造,但效果仍不理想。产量低、电耗高、成矿率低是影响烧结矿成本的几大关键因素。一季度奥宇烧结矿电耗46.08kw/h/t,比邢台高7.5kw/h/t;成矿率86.09%,比邢台低4.86%;机物料消耗3.18元/吨,比邢台高1.86元/吨。烧结矿成本与邢台、唐山有一定差距。

4月14日,邢台、唐山烧结厂厂长、技术厂长和烧结主任一行应邀来到奥宇烧结厂,对烧结工序进行现场调研,从烧结配料开始,逐个工序进行检查、分析,提出了地沟加大白灰配比、保持料层稳定、烧结机堵漏、模式布料车限位调整等14条改进意见,以及取消反射炉和平炉器,降低主抽风机变频的建议。结合邢台、唐山工厂技术人员提出的意见,烧结厂技术人员积极开拓思路,拓宽视野,继续寻找关键指标优化措施,如调整配料结构,提高烧结矿硅的含量,增加白灰配比到9.8%,将烧结机负压控制在14.5KPa以下,布料厚度稳定在750mm,二混停止打水,在一混和地沟6°仓轮打水。系列改进措施实施后,4月20日开始,烧结矿日产量提升到4700吨左右,趋于稳定,较以往日产量提高了350吨,同时吨矿电耗降低了4.5kw/h/t左右。

面对严峻的市场形势,在一季度经营分析会上,公司总经理吴玉杰强调要正视现实,眼睛向内,深挖潜能,多举措、多途径降低成本,包括优化原料配比。经营分析会后,吴总牵头,邀请邢台、唐山烧结专业技术人员来厂交流指导,以全新视角现场诊断问题。

实践证明,“走出去,请进来”的借力管理思维,对团队拓宽视野、提升绩效有着积极的促进作用,也为今后进一步优化其他指标、提升竞争力衍生创新模式。

重拾大学课程 提升数据分析能力

本报讯(通讯员 张五芳)企业在新项目和生产过程中,需要做许多试验,并通过对试验数据的分析,来寻求问题的解决办法。

4月20日,技术人员通过最后的测验进一步巩固了所学的知识,了解并掌握了更多的统计和分析方法。但是通过这次培训和最后的测验也暴露了我公司技术人员存在的差距。

2015年3月份综合管理部邀请体系管理科师东科长作为讲师,为全体技术人员授课,教材选用师东主编的《试验涉及与数据处理》一书。由于此书以数理统计和概率论作为理论基础,概念、公式繁多,很多技术人员对这部分内容已经生疏。我们的讲师师东科长在讲解时,除了一些基

本的概念之外,别出心裁地全部利用EXCEL表来实现数据的正交试验、方差分析和回归分析等。

石家庄民生银行张贵芳一行到奥宇调研指导工作

本报讯(通讯员 安福娟)4月27日上午,德龙集团的重要融资银行--民生银行石家庄冶金二部总经理张贵芳一行十余人到奥宇钢铁调研,公司副总经理聂崇恩携财务人员全程陪同调研现场参观了各生产工序,并就增加授信事宜在公司三楼会议室召开了座谈会。会上,炼铁厂技术副厂长焦刚对炼铁工艺流程做了详细的讲解。随后,聂总对公司成本的控制、费用的合理化做了相关报告,并对即将投入的循环经济项目、环保项目建设与融资需求做了相关介绍。民生银行人员在听取公司发展理

念与规划后,对奥宇钢铁的运营模式表示肯定。随后,双方就融资方式、融资规模、信用贷款及经营风险等问题,做出积极的研讨。目前,整个钢铁行业发展前景依然不乐观,民生银行对集团各工厂的经营管理情况进行了仔细调研、交流。通过此次实地考察、会议交流,提高了民生银行与奥宇钢铁的互信,并在业务合作领域达成诸多共识。这势必会对双方今后的合作交流产生积极的影响,为德龙集团在民生银行合作中打下坚实的基础。



德龙轧辊全面成本管控再出新举措

本报讯(记者 张培栋)4月19日德龙轧辊召开全面成本管控模式建立及工作部署专题会议,会议针对公司成本管控工作尚存在诸多问题,制定了下一步工作要求及措施,明确了成本管控要以指标先进,分解到位,控制有效,责任明确,奖罚分明,持续优化为原则,制定了成本管控目标“两步走”战略。

成本管控是公司生存发展的唯一出路。会议指出,2015年轧辊市场订单竞争异常激烈,一是家钢厂招标通常有5-6家轧辊生产企业参与竞标,甚至最多时达到11家。原因是轧辊制造生产产能严重过剩,行业装备能力利用率平均不到60%。二是由于轧辊订单处于“群狼争肉”的局面,导致订价价格“雪崩”式下滑。整体价格水平较去年四季度下降8%。三是钢铁企业资金紧张,轧辊货款回收难度大,公司内部必须控制各项支出,提升效率、加快周转,严格控制资金占用。

四是修订完善指标考核体系,加大对第一责任人的挂钩考核比例,方案制定讨论通过后6月1日起执行。对重点控制指标实行问责制;连续三个月或累计六个月完不成考核指标的,责任人自动解聘;对主动加压、挑战更高指标的(含六项重点及其分项指标),挑战成功给予重奖,挑战不成仍按原指标考核。

五是铸钢厂尽快建立成本指标日汇总分项机制,形成正常报表制度,5月1日起运行。六是财务部建立同行业成本指标对标体系,6月1日起运行。

降本增效是公司生存发展的唯一出路。会议指出,2015年轧辊市场订单竞争异常激烈,一是家钢厂招标通常有5-6家轧辊生产企业参与竞标,甚至最多时达到11家。原因是轧辊制造生产产能严重过剩,行业装备能力利用率平均不到60%。二是由于轧辊订单处于“群狼争肉”的局面,导致订价价格“雪崩”式下滑。整体价格水平较去年四季度下降8%。三是钢铁企业资金紧张,轧辊货款回收难度大,公司内部必须控制各项支出,提升效率、加快周转,严格控制资金占用。

五是铸钢厂尽快建立成本指标日汇总分项机制,形成正常报表制度,5月1日起运行。六是财务部建立同行业成本指标对标体系,6月1日起运行。

五是铸钢厂尽快建立成本指标日汇总分项机制,形成正常报表制度,5月1日起运行。六是财务部建立同行业成本指标对标体系,6月1日起运行。

五是铸钢厂尽快建立成本指标日汇总分项机制,形成正常报表制度,5月1日起运行。六是财务部建立同行业成本指标对标体系,6月1日起运行。

践行企业文化 学习先进典型 ——奥宇钢铁开展“感动奥宇”主题演讲比赛

本报讯(通讯员 李敏)为深入发掘、树立先进人物和先进集体,弘扬模范精神,深入推进企业文化,充分调动和激发广大员工爱厂如家、争第一流的积极性,4月16日,奥宇钢铁在公司大礼堂组织开展了“践行企业文化·学习先进典型·感动奥宇”演讲比赛。



来自公司不同岗位的12名员工用朴实无华的语言,为大家讲述了一个个感人至深的先进典型事迹,一个个先进典型在平凡的岗位上做出了不平凡的事,他们热爱自己的本职工作,展示了他们爱岗敬业、朴实无华的心。他们诠释的践行德龙企业文化的先进典型,必将引领我们一个又一个奥宇人不断传承。在他们的身上,有太多值得我们思考和学习的,传达给我们的感动必将常留心间。

4月16日早晨8:00,轧钢厂进行了充分的准备,对新品种钢的开发进行了尝试,当第一支中间坯从粗轧测宽仪下通过,宽度测试仅显示410至415mm之间,成品带钢通过精轧测宽仪时,宽度为406±1mm,宽度正常,符合国标,标志着新品种轧制成功。

形地影响着每一位员工,对公司深入推进企业文化具有积极的促进作用,同时也使我们能够树立起战胜困难、坚定抵抗“严冬”的信心!

保定德龙克难成功轧制新规格带钢

本报讯(通讯员 袁海生)钢铁市场依旧低迷,产品单一在市场竞争中的劣势愈加明显。为开拓市场,4月份保定德龙结合下游客户需求,计划开发2.5×400mm型号带钢。然而,650mm轧线在设计之初,计划采用的是165×280mm钢坯,粗轧机三架展程展宽的极限为395毫米。在其它条件不变的情况下,使成品带钢达到400mm宽,且公差为6毫米,中间坯宽度不低于410毫米,公差为5毫米,这确实是一个全新的挑战。

4月16日早晨8:00,轧钢厂进行了充分的准备,对新品种钢的开发进行了尝试,当第一支中间坯从粗轧测宽仪下通过,宽度测试仅显示410至415mm之间,成品带钢通过精轧测宽仪时,宽度为406±1mm,宽度正常,符合国标,标志着新品种轧制成功。